



forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Forum Pracowników Administracji Uczelni

Rozwiązania informatyczne dla uczelni
i pracowników administracyjnych,
wymiana doświadczeń, warsztaty praktyczne

15-16.06.2023



SGH

PARTNER GŁÓWNY
WYDARZENIA



PARTNER
WYDARZENIA

SAMSUNG

Sekcja projektowa

Zatrudnianie w projektach finansowanych z różnych źródeł

Elżbieta Rozumek



Zatrudnienie w projektach EFS+, EFRR, FS i FST

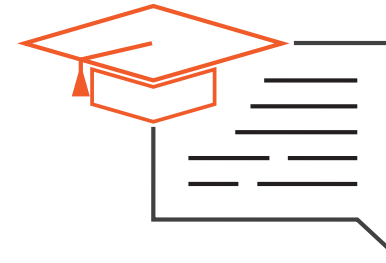


forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Personel projektu: umowa o pracę

- Koszt wynagrodzenia personelu projektu EFRR/FS/FST nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia pracowników beneficjenta na **analogicznych stanowiskach** lub na stanowiskach wymagających **analogicznych kwalifikacji**, a w przypadku personelu projektu EFS+ również kwoty **wynikającej z przepisów** prawa pracy lub statystyki publicznej.
- Zatrudnienie lub oddelegowanie personelu w projekcie udokumentowane jest **umową o pracę lub w przypadku zaangażowania pracowników beneficjenta tylko na część zadań powinny zostać wyodrębnione porozumieniem zmieniającym obecne warunki umowy o pracę wraz z określeniem zakresu czynności**, jakie dana osoba będzie wykonywać w projekcie, a które powinny obejmować wszystkie zadania personelu projektu lub projektów.

Personel projektu: umowa o pracę



forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

- Dla projektów EFS+ we Wniosku o dofinansowanie, poza formą zaangażowania i szacunkowym wymiarem czasu pracy personelu projektu, należy **zawrzeć uzasadnienie proponowanej kwoty wynagrodzenia personelu projektu odnoszące się do zwyczajowej praktyki beneficjenta w zakresie wynagrodzeń na danym stanowisku** (czyli wewnętrzne regulaminy)

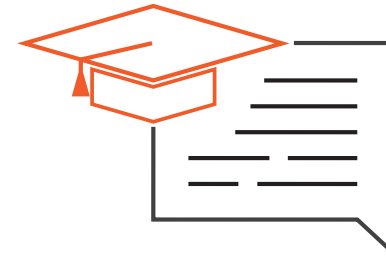
Personel projektu: dodatki



W związku z realizacją zadań w projekcie można przyznać pracownikowi dodatek do wynagrodzenia, pod warunkiem, że jest on za zadania, które nie mieszczą się w dotychczasowych jego obowiązkach na danym stanowisku pracy.

- Maksymalny poziom kwalifikowalności **dodatku do wynagrodzenia personelu projektu** nie został określony w Wytycznych, jednakże w dokumencie Zasady finansowania Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego co do zasady wskazano, że z uwagi na charakter „dodatku do wynagrodzenia” – nie powinien on przekraczać **40% wynagrodzenia podstawowego**, które należy rozumieć zgodnie regulaminem wynagradzania w danej instytucji.

Personel projektu: dodatki

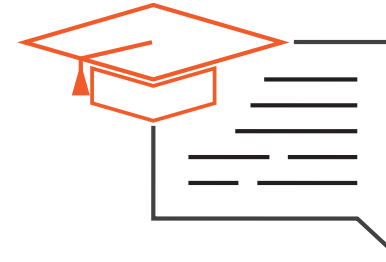


forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Limit 40% może zostać przekroczony tylko w przypadku, jeśli jego przyznanie nastąpiło w oparciu o akta prawa powszechnie obowiązującego, o ile stanowią one o maksymalnej wysokości dodatku dla danej grupy zawodowej (tak jest np. w przypadku przepisów o szkolnictwie wyższym – dodatek zadaniowy do 80%)

- W sytuacji wykonywania zadań w kilku projektach w tym samym czasie personelowi projektu może być przyznany wyłącznie **jeden dodatek**

Personel projektu a umowy cywilnoprawne



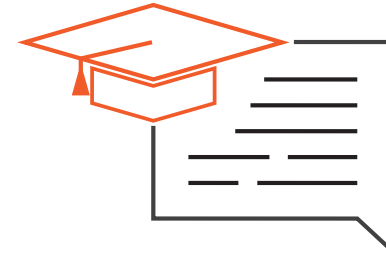
forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Niestety jest niekwalifikowalne zaangażowanie naszego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w projektach na podstawie umowy cywilnoprawnej innej niż umowa o dzieło (czyli nie można umowy zlecenie).

Wyjątek:

- W przypadku, gdy szczególne przepisy dotyczące zatrudniania danej grupy pracowników uniemożliwiają wykonywanie zadań w ramach projektu na podstawie stosunku pracy,
- do prac badawczo-rozwojowych.

Limit 276 godzin na miesiąc

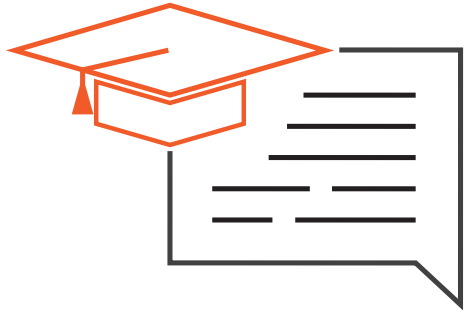


forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

- Limit 276 h miesięcznego zaangażowania pozostał

Do ww. limitu wlicza się okres urlopu wypoczynkowego oraz czas niezdolności do pracy wskutek choroby, natomiast nie wlicza się innych nieobecności pracownika (np. urlop bezpłatny, rodzicielski i macierzyński).

Weryfikacji można dokonać posiłkując się pisemnym oświadczeniem złożonym przez personel projektu



forum
DZIEKANATÓW

KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Elżbieta Rozumek

Biuro Obsługi Finansowej Projektów

tel. 32 237 13 70

elzbieta.rozumek@polsl.pl

Forum Pracowników Administracji Uczelni

Rozwiązania informatyczne dla uczelni
i pracowników administracyjnych,
wymiana doświadczeń, warsztaty praktyczne

15-16.06.2023



SGH

PARTNER GŁÓWNY
WYDARZENIA



PARTNER
WYDARZENIA

SAMSUNG



Politechnika
Śląska



UCZELNIA
BADAWCZA
INIICYATYWA DOSKONAŁOŚCI