

# Zatrudnianie w projektach międzynarodowych

---

Katarzyna Szyniszewska

# HR Excellence in Research dla Uniwersytetu Warszawskiego

---

## Europejska Karta Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

„Ostatecznym celem politycznym niniejszego zalecenia jest przyczynienie się do stworzenia atrakcyjnego, otwartego i zrównoważonego europejskiego rynku pracy dla naukowców, gdzie warunki ramowe umożliwiają rekrutację i zatrzymanie wysoce wykwalifikowanych pracowników naukowych w środowiskach sprzyjających efektywnym działaniom i wydajności.”

# Europejska Karta Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych – rekrutacja

---

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni **ustalić otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji**, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska.

Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia powinny zawierać **dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz nie być na tyle specjalistyczne, by zniechęcić odpowiednich kandydatów**. Pracodawcy powinni zamieścić również opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego. **Ponadto, należy realistycznie oszacować czas pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku lub zaproszenia do zgłaszania kandydatur a ostatecznym terminem nadsyłania podań**.

## Rozdział 5 - Pracownicy uczelni - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.- [Art. 119. \[Konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego\]](#)

1. Nawiązanie z nauczycielem akademickim pierwszego stosunku pracy w danej uczelni publicznej, **na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy**, następuje po przeprowadzeniu **otwartego konkursu**. Tryb i warunki przeprowadzania konkursu określa statut.

## Rozdział 5 - Pracownicy uczelni - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.- [Art. 119. \[Konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego\]](#)

---

2. Przepisu ust. 1 **nie stosuje** się w przypadku zatrudnienia nauczyciela akademickiego:

- 1) skierowanego do pracy w uczelni na podstawie umowy zawartej z Centrum Łukasiewicz, instytutem Sieci Łukasiewicz albo zagraniczną instytucją naukową;
- 2) będącego beneficjentem przedsięwzięcia, programu lub konkursu ogłoszonego przez [NAWA](#), [NCBiR](#), [NCN](#) lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego;
- 3) na czas realizacji projektu badawczego lub dydaktycznego finansowanego:
  - a) ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej,
  - b) przez inny podmiot przyznający grant.

## Rozdział 5 - Pracownicy uczelni - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.- [Art. 119. \[Konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego\]](#)

---

3. Informację o konkursie oraz jego wyniku wraz z uzasadnieniem udostępnia się w BIP na stronach podmiotowych uczelni, ministra oraz ministra nadzorującego uczelnię w terminie 30 dni odpowiednio przed konkursem i po jego zakończeniu.
4. Informację o konkursie udostępnia się także w języku angielskim w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, **na stronach internetowych Komisji Europejskiej** przeznaczonym do publikacji ofert pracy dla naukowców, **w terminie 30 dni przed konkursem.**

## Procedura krótka w projektach - pracownicy naukowci poniżej 0,5 etatu lub mniej:

---

Ustalenie z opiekunem projektu dostępnych środków na zatrudnienie nowej osoby do projektu - *kierownik projektu w porozumieniu z opiekunem projektu w Sekcja Badań (SB)*

Napisanie na stronę www dokumentacji konkursowej - ogłoszenia wraz ze wszystkimi danymi, jeżeli zatrudnienie jest z projektu finansowanego z zewnętrznych źródeł musi pojawić się informacja o finansowaniu - *kierownik projektu w porozumieniu z opiekunem projektu w SB*

Wysłanie zgłoszenia do Działu Promocji z prośbą o wstawienie na stronę Wydziału Psychologii z CC do opiekuna projektu - *kierownik projektu*

# Procedura krótka w projektach - pracownicy naukowi poniżej 0,5 etatu lub mniej:

---

Powołanie Komisji Konkursowej

a) wniosek do Rektora – *przygotowuje kierownik/opiekun projektu na podstawie informacji od Kierownika projektu dot. Składu komisji*

b) Podpisy kierownika projektu, Dziekana i wysłanie do Rektora – *koordynuje opiekun projektu*

Przygotowanie protokołu z posiedzenia komisji konkursowej - *kierownik projektu*

Pismo do Dziekana WP o zatrudnienie (wysyłane do kadr) - *opiekun projektu na podstawie danych przekazanych przez Kierownika Projektu*



# Procedura krótka w projektach - pracownicy naukowci poniżej 0,5 etatu lub mniej:

---

Przekazanie zgody Dziekana do kadr - *specjalista ds. kadr na WPs*

Informacja do osoby obsługującej Radę Wydziału z prośbą o pojawienie się informacji o zatrudnieniu na Radzie Wydziału, zatrudnienie musi uzyskać pozytywną opinię Rady Wydziału - *specjalista ds. kadr na WPs*

Formalności związane z zatrudnieniem na UW - *specjalista ds. kadr na WPs*

# Kwestie finansowe

---

Zatrudniamy zgodnie ze sprawozdaniem rocznym Rektora za poprzedni rok – są tam określone średnie stawki dla pracowników naukowych i administracyjnych

## ŚREDNIE WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH UW W 2021 ROKU

wydział	wynagrodzenie wg umowy o pracę – przeciętne zatrudnienie w roku							wszyscy nauczyciele
	profesor	profesor uczelni	docent	adiunkt	starszy asystent	asystent	lektor i instruktor	
Archeologii	9 079,63	9 725,05		6 564,22	5 752,70	5 331,27		6 967,28
„Artes Liberales”	9 147,77	9 239,18		6 477,12		3 894,89		7 050,30
Biologii	9 848,29	7 692,38	6 296,51	6 435,98		3 616,35		6 960,11
Chemii	10 616,14	8 767,91		6 453,47	5 989,12	6 110,62		7 323,75
Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	10 328,12	7 136,18		6 144,68	5 035,07			6 688,54
Filozofii	9 576,03	7 943,78		6 371,54				7 032,19
Fizyki	10 367,12	9 041,27		7 926,17	6 477,83			8 675,57
Geografii i Studiów Regionalnych	10 208,83	6 669,59		5 943,11	4 457,28	3 486,20		6 073,99
Geologii	10 199,08	8 574,30		6 585,83		4 634,33		7 275,84
Historii	8 728,90	8 445,74		6 749,12		4 171,04		7 171,43
Lingwistyki Stosowanej	9 740,78	8 394,42		5 943,83	4 623,59	3 748,44		5 897,22
Matematyki, Informatyki i Mechaniki	10 994,50	9 039,88	8 517,32	7 092,96	5 250,16	5 249,20		7 968,33
Nauk Ekonomicznych	12 097,73	10 259,44		7 413,15		6 663,63		8 356,39
Nauk o Kulturze i Sztuce	9 810,51	8 345,97		6 591,42	6 073,12	5 510,60		7 258,31
Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	8 780,20	7 543,09		6 610,00		4 789,90		7 057,88
Neofilologii	8 956,70	7 755,32		6 200,85	4 797,77	4 709,66	4 771,79	6 238,84
Orientalistyczny	8 798,81	7 219,52		4 843,52	4 555,33	2 791,76	3 694,07	5 262,30
Pedagogiczny	9 432,16	8 578,14		5 949,19	4 738,81			6 523,28
Polonistyki	9 436,45	7 544,43		6 151,50	3 701,11	3 720,04	3 879,22	6 239,15
Prawa i Administracji	10 125,01	8 182,72	7 362,21	6 344,83		3 934,85		7 213,62
Psychologii	10 261,55	8 980,07		6 379,34	5 157,07	5 063,51		6 911,25
Socjologii	10 137,14	7 877,85		6 097,05				6 989,95
Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	9 027,08	7 553,22		6 343,23				6 731,15
Zarządzania	11 338,98	7 808,69	7 497,78	5 991,32	6 327,52	6 253,96		7 089,93
<b>razem wydziały</b>	<b>9 980,28</b>	<b>8 281,55</b>	<b>7 250,95</b>	<b>6 460,11</b>	<b>5 016,89</b>	<b>4 527,45</b>	<b>3 995,08</b>	<b>6 987,54</b>
<b>razem jednostki pozawydziałowe</b>	<b>13 389,06</b>	<b>11 115,37</b>	<b>7 319,00</b>	<b>9 157,04</b>	<b>5 761,81</b>	<b>5 712,86</b>	<b>3 801,56</b>	<b>7 844,18</b>
<b>razem Uniwersytet</b>	<b>10 162,00</b>	<b>8 461,19</b>	<b>7 258,53</b>	<b>6 669,08</b>	<b>5 294,99</b>	<b>4 838,45</b>	<b>3 904,91</b>	<b>7 083,50</b>

Uwaga: w tabeli nie podano danych o profesorach, badaczach i wykładowcach wizytujących, ponieważ mogłoby to prowadzić do ujawnienia indywidualnych uposażeń. Z tego powodu ominięto niektóre wynagrodzenia, jeżeli na danym stanowisku na wydziale zatrudnione są mniej niż trzy osoby. Tabela obejmuje stałe składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat oraz funkcyjny.

## PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

grupa pracowników	średnie uposażenie zasadnicze	mediana
badawczo-techniczni	5 573	4 811
inżynieryjno-techniczni	4 351	4 100
bibliotekarze	4 327	4 263
administracja	5 282	4 850
informatycy	6 956	5 800
obsługa	2 867	2 788
robotnicy	3 265	3 300
dyrekcja	8 875	8 120
kierownicy	6 235	6 133
główni specjaliści	7 623	7 200
zastępcy kierownika	5 700	5 350
starsi specjaliści	5 549	5 149
specjaliści	4 948	4 732
samodzielni referenci	4 651	4 500
starsi referenci	4 307	4 200
referenci	4 178	4 085

**ZARZĄDZENIE NR 75**  
**REKTORA UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO**

z dnia 17 kwietnia 2020 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania  
wynagrodzenia uzupełniającego**

Na podstawie § 36 ust. 2 pkt 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) oraz § 5 i 20 Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2020 r. poz. 26), zwanego dalej „Regulaminem” zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Zarządzenie określa zasady oraz tryb przyznawania i obliczania wynagrodzenia uzupełniającego dla pracowników realizujących zadania w programach, projektach lub przedsięwzięciach.

2. Postanowień niniejszego zarządzenia nie stosuje się do programów, projektów lub przedsięwzięć, w których stawka wynagrodzenia została określona:

- 1) przez instytucję finansującą, w szczególności w umowie, dokumentacji konkursowej lub wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków lub
- 2) przez Rektora w odrębnych przepisach.

---

**Dziękuję za uwagę 😊**

